DETERMINAZIONE
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

N. RU 2 **/ del** 07 GEN. 2025

OGGETTO: **Congedo per cure ex art 7 d.l.vo 119/11. – Sig.ra n. dip. 76.**

L'anno **2025**, il giorno 7 del mese di GENNAIO, in Catania, presso la Sede dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Istruttoria Dott. Giovanni Leonzio, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusto Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Delibera n. 625 del 13/06/2023, aggiornato con Delibera n. 224 del 09/08/2024, ed emanato nel rispetto e in applicazione dei principi di cui al precisato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art.6 del Regolamento.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che, con nota del 11/12/2024, la Sig.ra n. dip. 76, Assistente Amministrativo presso la sede centrale di questa ARNAS Garibaldi, ha chiesto di poter beneficiare del periodo di congedo per cure previsto dall'art.7 del D.L.vo 119/11, per terapie attinenti all'infermità invalidante riconosciuta;

Vista la normativa in questione che testualmente recita: " .....I lavoratori mutilati e invalidi civili cui sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure per un periodo non superiore a trenta giorni."

Considerato che all'interessata è stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento;

Preso atto che durante il periodo di congedo, non rientrante nel periodo di comporto, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia;

Ritenuto di poter accogliere l'istanza della dipendente e per l'effetto autorizzare la stessa per l'anno 2025 a fruire annualmente dei trenta giorni di congedo per cure, facendogli carico di esibire, a giustificazione dei giorni richiesti, la certificazione richiesta dalla normativa sopra citata.

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Accogliere la richiesta inoltrata dalla n. dip. 76, Assistente Amministrativo presso la sede centrale di questa ARNAS Garibaldi e per l'effetto autorizzare la stessa alla fruizione del periodo di congedo per cure pari a trenta giorni annuali previsto dall'art.7 del D.L.vo 119/11, per l'anno 2025;

Dare atto che durante il periodo di congedo, non rientrante nel periodo di comporto, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia;

Fare carico alla dipendente in questione di esibire, a giustificazione dei giorni di assenza, la certificazione richiesta dalla normativa sopra citata.

Il Responsabile dell'Istruttoria
Dott. Giovanni Leonzio

Il Dirigente Amministrativo
D.ssa Aurelia Scibilia

Il Dirigente Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Ersilia Riggi

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig. _____, Responsabile del procedimento di pubblicazione